



Bulletin 2018

Mit Einladung zur Hauptversammlung (Seite 5)
Freitag, 16. November 2018

Avec invitation à l'assemblée générale (page 5)
Vendredi 16 novembre 2018

Impressum	
Herausgeber	BVM/ASL
Redaktion	Ressort Organisation
Gestaltung	Weber & Partner, Bern
Druck	Länggass Druck AG Bern
Oktober 2018	

Inhaltsverzeichnis

Table des matières

4	Editorial
5	Tag der Milchwirtschaft 2018 in Winterthur Journée de l'économie laitière 2018 à Winterthur
6	BVM-Unternehmen, Rechnungen Entreprises de l'ASL, comptes
7	BVM Fonds Einzelmitglieder, Rechnungen Fonds des membres individuels de l'ASL, comptes
8	Bericht der Kontrollstelle Rapport de l'organe de contrôle
9	Budget 2019
10	Jahresbericht BVM 2017 Rapport annuel de l'ASL 2017
13	Organe des BVM Organes de l'ASL
14	BVM-Anlass 2018 in Berneck Sortie annuelle de l'ASL 2018 à Berneck
15	Jahresbericht SMV 2017 Rapport annuel de la SSIL 2017
21	Erfolgreiche Prüfungsabschlüsse in BVM-Betrieben Examens réussis dans les entreprises de l'ASL
23	BVM-Weiterbildungskurse Cours de formation continue d'ASL

Die 180 Grad Wende um heute Lernende zu rekrutieren

Als ich in den 1980er Jahren eine Lehre als Käser machen wollte, war ich gefordert, um eine Lehrstelle zu finden. Eigentlich hatte ich diese relativ schnell gefunden. Jedoch sagte mir der Käser, dass er den Lehrvertrag erst 2 Monate vor Lehrbeginn ausfüllen werde. Als ich mich erneut meldete für das Ausfüllen, hatte er mich vergessen und einen anderen Lehrling angestellt. Ich gab nicht auf: Mit Hilfe des Käseinspektors fand ich einen passenden Ausbildungsplatz. Für die Zusatzlehre als Molkerist musste ich ein Jahr warten, bis ich einsteigen konnte. Kurz gesagt: Die Betriebe brauchten kaum Anstrengungen zu machen, um zu Lehrlingen zu kommen.

Heute ist es gerade das Gegenteil. Die Unternehmen müssen auf die jungen Leute zugehen. Um den Beruf attraktiv zu präsentieren, wurde das Kommunikationskonzept entwickelt. Die Werkzeugkiste ist gefüllt. Sie enthält ein frisches Logo, Infobroschüre, Videos, Stellwände. Nun müssen all diese Sachen eingesetzt werden an Infonachmittag, Berufsmesse oder einem Tag der offenen Tür.

Das Nestlé Research Konolfingen NRK bietet, wie auch andere grosse Milchverarbeitungsbetriebe, jährlich Berufs-Info-Tage an. Diese werden ausgewertet. Darum wissen wir, was bei den Jungen gut ankommt. Sie wollen etwas sehen: einen Film, laufende Maschinen, fertige Produkte mit den Sticks drauf. Sie wollen etwas erleben: unter Anleitung einen Herstellprozess in Gang setzen, in einem Gespräch mit der zukünftigen Berufsbildnerin, dem Berufsbildner ihre Vorstellungen von Ausbildung und Beruf klären und revidieren. Denn es zeigte sich, dass hier manche Vorstellung zu korrigieren ist! Es geht kaum mehr um einen handwerklichen Beruf. Hingegen wird die Milch heute auf hoch technologisierten Anlagen verarbeitet.

Stellwände, Broschüren, Give-aways und besonders auch die rassigen T-Shirts mit dem Berufs-Logo warten darauf, von den grossen und auch den kleineren Unternehmen genutzt zu werden in der Rekrutierung zukünftiger Nachwuchskräfte. Das NRK gibt gern Erfahrungen aus bisherigen Informationsanlässen weiter. Wir ziehen alle am gleichen Strang, haben dasselbe Ziel: Gute Lernende zu uns holen.

An dieser Stelle möchte ich mich bei allen Betrieben recht herzlich bedanken, die sich unermüdlich für unseren Nachwuchs einsetzen und bitte gebt nie auf, denn der Milchtechnologe/die Milchtechnologin ist ein sehr schöner, spannender und abwechslungsreicher Beruf.

Mit lieben Grüissen

Martin Stucki, BVM-Präsident



Un retournement à 180 degré du recrutement des apprentis

Dans les années 80, lorsque j'ai voulu entreprendre un apprentissage de fromager, j'ai dû faire des efforts pour trouver une place d'apprentissage. En fait je l'ai trouvée assez rapidement, mais le fromager m'a dit qu'il ne signerait le contrat que deux mois avant le début de l'apprentissage. Lorsque je me suis annoncé une deuxième fois pour établir

le contrat, il m'avait oublié et engagé un autre apprenti. Je n'ai pas renoncé pour autant: avec l'aide de l'inspecteur de laiterie, j'ai trouvé une place d'apprentissage qui me convenait. Pour l'apprentissage supplémentaire de laitier, j'ai dû attendre une année avant de pouvoir commencer. En résumé: les entreprises n'avaient pratiquement pas d'efforts à faire pour trouver des apprentis.

Aujourd'hui c'est le contraire. Les entreprises doivent chercher des jeunes. Pour rendre le métier plus attractif, un concept de communication a été élaboré. La caisse à outils est pleine. Elle contient un logo tout neuf, des brochures d'information, des vidéos, des affiches. Maintenant, toutes ces choses doivent être utilisées lors d'après-midi d'information, de salon des métiers ou d'une journée portes ouvertes.

Le centre de recherche Nestlé de Konolfingen NRK propose chaque année, tout comme d'autres grandes entreprises de transformation du lait, des journées d'information sur les métiers. Ces journées sont évaluées. C'est pourquoi nous savons ce qui reçoit un bon écho chez les jeunes. Ils veulent voir quelque chose: un film, des machines en activité, des produits finis avec l'autocollant de la profession dessus. Ils veulent expérimenter quelque chose: faire démarrer sous surveillance un processus de production, discuter avec leurs futurs formateurs de leur représentation de la formation et de la profession et réviser leurs impressions si nécessaire. On constate que de nombreuses représentations doivent justement être corrigées! Technologue du lait n'est pratiquement plus un métier manuel. Au contraire, aujourd'hui le lait est transformé grâce à des installations de haute technologie.

Pour le recrutement de la relève plusieurs produits promotionnels sont à disposition. Le NRK transmet volontiers ses expériences sur les séances d'information organisées jusqu'à maintenant. Nous tirons tous à la même corde et poursuivons le même but: trouver de bons apprentis.

Je remercie chaleureusement toutes les entreprises qui s'engagent sans relâche pour la relève et je vous en prie, ne renoncer jamais, car technologue du lait est un beau métier, passionnant et aux multiples facettes.

Meilleures salutations

Martin Stucki, président ASL

Tag der Milchwirtschaft 2018 in Winterthur

Journée de l'économie laitière 2018 à Winterthur

Datum	Freitag, 16. November 2018	
Tagungsort	Kongresszentrum gate27, Theaterstrasse 27b, 8400 Winterthur Parking: Es stehen mehrere kostenpflichtige Parkhäuser in der Umgebung zur Verfügung	
Anmeldung	bis 2. November 2018 an: Schweizerischer Milchwirtschaftlicher Verein (SMV), Gurtengasse 6, 3001 Bern Tel. 031 311 31 82, Fax 031 390 33 35, info@smv-ssil.ch	
Hinweise	Freiwillig: Führungen am Vormittag gemäss Anmeldung. Verpflegung Mittag: Beim Empfang steht für alle Teilnehmenden eine Mittagsverpflegung bereit.	
Programm	ab 12.00 Uhr	Ankunft der öffentlichen Verkehrsmittel am Hauptbahnhof Winterthur Das Kongresszentrum gate27 befindet sich 5–10 Minuten Fussweg vom Hauptbahnhof Winterthur entfernt.
	ab 12.00 Uhr	FROMARTE: Eintreffen der Teilnehmer im Kongresszentrum gate27 Empfang im Foyer
	13.00 – 15.00 Uhr	FROMARTE-Delegiertenversammlung im Auditorium
	ab 12.00 Uhr	BVM: Eintreffen der Teilnehmer im Kongresszentrum gate27 Empfang Foyer
	13.00 – 15.00 Uhr	BVM-Hauptversammlung im Mehrzweckraum Traktanden 1. Bestimmen der Delegierten/Einzelmitglieder 2. Protokoll der Hauptversammlung vom 17. November 2017 3. Jahresbericht 2017 4. Bilanz und Erfolgsrechnung 2017, BVM Unternehmen und BVM Fonds 5. Wahlen 6. Aus- und Weiterbildung 7. Jahresprogramm 2019 8. Budget 2019 9. Verschiedenes
	15.00 Uhr	SMV: Kaffeepause im Foyer offert von den Organisationen und Sponsoren
	15.30 – 16.15 Uhr	SMV: Referat zu Trends im Lebensmittel- und Milchbereich und deren möglichem Einfluss auf die Milchwirtschaft im Auditorium Referentin: Christine Schäfer, Food-Expertin Gottlieb Duttweiler Institut (GDI)
	16.15 Uhr	SMV: Apéro riche & Networking im Foyer offert von den Organisationen und Sponsoren
		Die verbleibende Zeit kann für Gespräche und Diskussionen genutzt werden. Individuelle Rückreise
		Weitere Informationen: www.winterthur.ch (allgemeine Informationen) www.gate27.ch www.sbb.ch

BVM-Unternehmen, Rechnungen

Entreprises de l'ASL, comptes

Bilanz per 31. Dezember 2017 • Bilan au 31 décembre 2017

		Rechnung 2017 (CHF)	Rechnung 2016 (CHF)
Aktiven	Valiant Bank Nr. 16 6.537.631.05	82'990.97	93'466.62
	Valiant Bank Sparkonto Nr. 16 9.451.822.10	102'216.00	102'175.55
	Forderungen aus Lieferungen & Leistungen	0.00	0.00
	Andere Forderungen	36'749.55	39'082.30
	Total Aktiven	221'956.52	234'724.47
Passiven	Verbindlichkeiten aus Lieferungen & Leistungen	3'906.10	12'376.85
	Verbindlichkeiten Mehrwertsteuer	0.00	0.00
	Verbindlichkeiten Fonds	500.00	2'000.00
	Passive Rechnungsabgrenzungen	8'500.00	1'000.00
	Eigenkapital BVM	209'050.42	219'347.62
	Total Passiven	221'956.52	234'724.47

Jahresrechnung 1. Januar bis 31. Dezember 2017 • Année comptable (du 1^{er} janvier au 31 décembre 2017)

		Rechnung 2017 (CHF)	Budget 2017 (CHF)	Rechnung 2016 (CHF)
Ertrag	Mitgliederbeiträge Unternehmen	315'528.05	315'000.00	314'281.71
	Kapitalzinsertrag	40.45	300.00	43.25
	Total Ertrag	315'568.50	315'300.00	314'324.96
Aufwand	Ressort Ausbildung			
	Ausbildungsbeitrag an SMV	218'844.05	140'000.00	138'185.40
	üK-Beitrag SMV	56'999.00	60'000.00	54'574.00
	Nachwuchsförderung	10'180.00	80'000.00	87'491.65
	Total Ausbildung	286'023.05	280'000.00	280'251.05
	Ressort Organisation/ Administration			
	Geschäftsführung	26'303.90	26'000.00	29'520.60
	Rechnungsführung/Revision	3'652.80	2'000.00	3'628.80
	Vorstand	4'250.60	4'500.00	3'595.40
	Info-Bulletin	3'723.00	4'500.00	4'172.00
	Diverses	1'912.35	2'000.00	1'693.35
	Total Organisation/ Administration	39'842.65	39'000.00	42'610.15
	Total Aufwand	325'865.70	319'000.00	322'861.20
	Jahresergebnis	- 10'297.20	- 3'700.00	- 8'536.24

BVM Fonds Einzelmitglieder, Rechnungen

Fonds des membres individuels de l'ASL, comptes

Bilanz per 31. Dezember 2017 • Bilan au 31 décembre 2017

		Rechnung 2017 (CHF)	Rechnung 2016 (CHF)
Aktiven	Valiant Bank Nr. 16 9.644.388.10	51'805.74	23'704.69
	Valiant Bank Fonds Nr. 16 6.003.566.08	916.75	916.40
	Forderungen aus L&L	0.00	29'200.00
	Andere Forderungen	0.00	1'597.10
	Aktive Rechnungsabgrenzungen	2'000.00	3'000.00
	Verbindlichkeiten BVM-Unternehmen	500.00	2'000.00
	Beamer/Notebook	1.00	1.00
	Total Aktiven	55'223.49	60'419.19
Passiven	Verbindlichkeiten aus L&L	1'098.60	5'653.75
	Andere kurzfristige Verbindlichkeiten	25'665.05	25'000.00
	Passive Rechnungsabgrenzungen	2'400.00	0.00
	Eigenkapital Fonds	26'059.84	29'765.44
	Total Passiven	55'223.49	60'419.19

Jahresrechnung 1. Januar bis 31. Dezember 2017 • Année comptable (du 1^{er} janvier au 31 décembre 2017)

		Rechnung 2017 (CHF)	Budget 2017 (CHF)	Rechnung 2016 (CHF)
Ertrag	Kurserträge	42'224.00	76'500.00	54'076.10
	Beiträge Einzelmitglieder	10'765.30	11'850.00	4'618.80
	Beitrag Ass. Romande des Maîtres laitiers	500.00	500.00	500.00
	Zinsertrag Fonds	0.35	50.00	0.45
	Total Ertrag	53'489.65	88'900.00	59'195.35
Aufwand	Kurskosten	42'367.20	60'700.00	56'788.50
	Hauptversammlung/ Tag der Milchwirtschaft	10'000.00	8'000.00	8'000.00
	Rechnungsführung/Revision	2'400.00	2'000.00	2'400.00
	Diverses (Ressortspesen inkl. Anlass)	2'428.05	4'000.00	1'991.05
	Total Aufwand	57'195.25	74'700.00	69'179.55
	Jahresergebnis	- 3'705.60	14'200.00	- 9'984.20

Bericht der Kontrollstelle

Rapport de l'organe de contrôle

Gurtengasse 6, 3001 Bern
Telefon 031 311 31 83
Fax 031 390 33 35
info@bvm-asl.ch
www.bvm-asl.ch



Bericht der Kontrollstelle
an die Hauptversammlung

BERUFSVERBAND MOLKEREIFACHLEUTE DER SCHWEIZ

- **BVM-Unternehmen**
- **BVM Fonds Einzelmitglieder**

Als Kontrollstelle haben wir die Buchführung und die Jahresabschlüsse (Bilanz und Jahresrechnung) des BERUFSVERBANDES MOLKEREIFACHLEUTE DER SCHWEIZ für das am 31.12.2017 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnungen ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen und zu beurteilen. Wir bestätigen, dass wir die Anforderungen hinsichtlich Befähigung und Unabhängigkeit erfüllen.

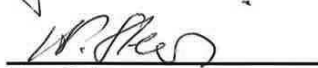
Unsere Prüfung erfolgte nach den Grundsätzen des schweizerischen Berufsstandes, wonach eine Prüfung so zu planen und durchzuführen ist, dass wesentliche Fehlaussagen in den Jahresrechnungen mit angemessener Sicherheit erkannt werden. Wir prüften die Posten und Angaben der Jahresrechnungen mittels Analysen und Erhebungen auf der Basis von Stichproben. Ferner beurteilten wir die Anwendung der massgebenden Rechnungslegungsgrundsätze, die wesentlichen Bewertungsentscheide sowie die Darstellung der Jahresrechnungen als Ganzes. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine ausreichende Grundlage für unser Urteil bildet.

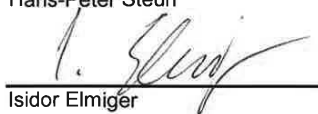
Gemäss unserer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Jahresrechnungen Gesetz und Statuten. Wir empfehlen, die vorliegenden Jahresrechnungen zu genehmigen.

Bern, 10. April 2018

BERUFSVERBAND MOLKEREIFACHLEUTE DER SCHWEIZ Die Mitglieder der Kontrollstelle


Gerald Pittet


Hans-Peter Steuri


Isidor Elmiger

Kontrollbericht_2017.doc

Budget 2019

BVM-Unternehmen • Entreprises de l'ASL

		Budget 2019 (CHF)	Budget 2018 (CHF)	Rechnung 2017 (CHF)	
Ertrag	Mitgliederbeiträge Unternehmen	310'000.00	315'000.00	315'528.05	
	Kapitalzinsertrag	50.00	50.00	40.45	
	Total Ertrag	310'050.00	315'050.00	315'568.50	
	Aufwand	Ressort Ausbildung			
		Ausbildungsbeitrag an SMV	140'000.00	140'000.00	138'844.05
		üK-Beitrag an SMV	60'000.00	60'000.00	56'999.00
		Nachwuchsförderung	92'000.00	92'000.00	90'180.00
		Total Ausbildung	292'000.00	292'000.00	286'023.05
		Ressort Organisation/ Administration			
		Geschäftsführung	26'000.00	26'000.00	26'303.90
		Rechnungsführung/Revision	3'000.00	3'000.00	3'652.80
		Vorstand	3'500.00	3'500.00	4'250.60
		Info-Bulletin	4'500.00	4'500.00	3'723.00
		Diverses	2'000.00	2'000.00	1'912.35
		Total Organisation/ Administration	39'000.00	39'000.00	39'842.65
		Total Aufwand	331'000.00	331'000.00	325'865.70
		Jahresergebnis	- 20'950.00	- 15'950.00	- 10'297.20

Zweckgebundener Fonds • Fonds alloués

		Budget 2019 (CHF)	Budget 2018 (CHF)	Rechnung 2017 (CHF)
Ertrag	Kurserträge	48'000.00	48'000.00	42'224.00
	Beiträge Einzelmitglieder	11'850.00	11'850.00	10'765.30
	Beitrag Ass. Romande des Maîtres laitiers	500.00	500.00	500.00
	Zinsertrag Fonds	0.00	0.00	0.35
	Total Ertrag	60'350.00	60'350.00	53'489.65
	Aufwand	Kurskosten	45'000.00	45'000.00
Hauptversammlung/ Tag der Milchwirtschaft		8'000.00	8'000.00	10'000.00
Rechnungsführung/Revision		2'000.00	2'000.00	2'400.00
Diverses (Ressortspesen inkl. Anlass)		4'000.00	4'000.00	2'428.05
Total Aufwand		59'000.00	59'000.00	57'195.25
Jahresergebnis		1'350.00	1'350.00	- 3'705.60

Tätigkeiten Vorstand

Unter der Leitung des Präsidenten Martin Stucki hat sich der Vorstand zu 3 Sitzungen in Spiez, Kerns und Luzern getroffen, um folgende Schwerpunkte zu besprechen:

- Aktivitäten der Nachwuchsförderung & Öffentlichkeitsarbeit in den 4 Regionen: Ostschweiz, Zentralschweiz, Bern, Westschweiz
- Begleiten der Revisionen in der Grundbildung und höheren Berufsbildung
- Überbetriebliche Kurse ÜK
- Behandeln der statutarischen Geschäfte: Jahresbericht, Jahresrechnung, Bilanz usw.
- Durchführen des jährlichen Ausflugs
- Weiterbildungskurse: Die Teilnehmenden-Zahlen sind weiterhin rückläufig, was ein Weiterentwickeln des Gesamtkonzeptes erfordert. Die bisherigen Massnahmen zur finanziellen Stabilisierung griffen für sich genommen zu wenig, da ein hoher Anteil der Fixkosten anfällt, obwohl nur drei Kurse durchgeführt wurden.
- Erstellen des Jahresbulletins
- Vorbereiten und Durchführen der Hauptversammlung

Selbstdeklaration bei der Milchdatenbeschaffung für die Mitgliederbeitragshebung

Die Selbstdeklaration der verarbeiteten Milchmenge in den Industriebetrieben hat wie bereits in den beiden Vorjahren sehr gut funktioniert. Die gewerblichen Käsereien, das heisst die Mitglieder von FROMARTE, verarbeiteten knapp 35% der Milchmenge. Allerdings werden in den Käsereien 80% der Lernenden ausgebildet. Der Anteil Lernender und die verarbeitete Milchmenge der beiden Organisationen ergeben den Beitragsschlüssel der Mitgliederbeiträge für den SMV. Im Jahr 2017 betrug der Beitragsschlüssel 43,77% für den BVM (entspricht Fr. 218 844) und 56,23% für FROMARTE.

BVM-Weiterbildungskurse

Der Vorstand hat 2017 die im Vorjahr umgesetzten Massnahmen ergänzt:

- Festlegung einer Mindestteilnehmerzahl pro Kurs
- In Grangeneuve wird jährlich nur noch 1 Kurs durchgeführt: 2017 war es der Maschinenführerkurs, im Folgejahr wird es der Anlagenführerkurs sein
- Beibehalten der Kursgebühr von CHF 540.–
- Versand an rund 550 Firmen in der Lebensmittelverarbeitung, wobei teilweise neue Adressen angeschrieben wurden
- Für 2018 wurden noch keine Datenflyer gedruckt, um

Activités du comité

Le comité s'est réuni à trois reprises à Spiez, Kerns et Lucerne sous la présidence de Martin Stucki. Il a abordé les thèmes suivants:

- Activités de promotion de la relève & relations publiques dans les quatre régions: Suisse romande, Berne, Suisse centrale et Suisse orientale
- Accompagnement de la révision de la formation professionnelle de base et de la formation professionnelle supérieure
- Cours interentreprises CI
- Traitement des affaires statutaires: rapport annuel, comptes annuels, bilan, etc.
- Organisation de la sortie annuelle
- Cours de formation continue: Le nombre des participants est toujours à la baisse, ce qui nécessite de poursuivre le développement d'un concept global. Les mesures prises jusqu'à présent pour stabiliser les finances n'apportent pas assez d'effets, car la part des frais fixes est trop élevée par rapport aux trois cours organisés.
- Rédaction du bulletin annuel
- Préparation et déroulement de l'assemblée annuelle

Auto-déclaration des données d'achat de lait pour le calcul des cotisations de membres

L'auto-déclaration des quantités de lait transformées dans les entreprises industrielles a très bien fonctionné, comme c'était le cas les deux années précédentes. Les fromageries artisanales, c'est-à-dire les membres de FROMARTE, transforment à peine 35% de la quantité de lait. Par ailleurs, les fromageries forment 80% des apprentis. Le nombre d'apprentis et la quantité de lait transformée des deux organisations permettent de calculer la clé de répartition entre les membres de la cotisation à la SSIL. En 2017 la clé de répartition s'élevait à 43,77% pour l'ASL (correspond à CHF 218 844.–) et 56,23% pour FROMARTE.

Cours de formation continue ASL

Le comité a complété en 2017 les mesures introduites l'année précédente:

- Fixation d'un nombre minimum de participants par cours
- A Grangeneuve, un seul cours est organisé chaque année: en 2017 c'était le cours de conducteurs de machines, l'année suivante ce sera le cours pour opérateurs sur installations
- Le montant de la finance d'inscription reste fixé à CHF 540.–
- Envoi à près de 550 entreprises actives dans la transformation alimentaire avec un certain nombre de nouvelles adresses

Kosten zu sparen. Die reservierten Kursdaten wurden aber an der HV 2017 präsentiert und auf unserer Homepage aufgeschaltet

- Im Sinne einer Weiterentwicklung des Gesamtkonzeptes ist ein Kurs zum Thema Schichtarbeit in der Projektphase. Es folgen weitere Anpassungen, die in enger Zusammenarbeit mit den milchverarbeitenden Unternehmen erfolgen, um sie auf die aktuellen Bedürfnisse abzustimmen

Folgende 3 Weiterbildungskurse fanden zwischen Oktober und November 2017 mit einer Teilnehmerzahl von 66 (Vorjahr 90 Teilnehmende) statt:

- 1 Maschinenführerkurs mit 27 Teilnehmenden in Sursee
- 1 Maschinenführerkurs mit 13 Teilnehmenden in Grangeneuve
- 1 Anlagenführerkurs mit 26 Teilnehmenden in Sursee

Ein herzlicher Dank für die wertvolle Arbeit geht an die Referenten, die mit Fachkompetenz und aktuellen Erfahrungen aus der Berufspraxis die Kursteilnehmenden begeistern. Das grosse Engagement kommt in den positiven Beurteilungen durch die Kursteilnehmenden zum Ausdruck.

BVM-Ausflug nach Kerns

Im Rahmen des jährlichen Mitgliederausflugs am 18. Mai 2017 nach Kerns, wurden wir in der Pasta Röthlin AG sehr herzlich begrüsst. Die Besichtigung der Teigwarenherstellung und des Fabrikladens waren anschaulich. Beim Zvieri mit warmem Kartoffelsalat und Schinken im Restaurant Obwaldnerhof in Sarnen konnten in gemütlicher Runde Beziehungen gepflegt und Eindrücke aus der Betriebsbesichtigung ausgetauscht werden.

Überbetriebliche Kurse

Im Jahr 2017 wurden wiederum alle überbetrieblichen Kurse (1. bis 3. Lehrjahr) durchgeführt. Die Kostenbeteiligung des BVM betrug nach der Aufschlüsselung CHF 60 060.–.

Hauptversammlung und Tag der Milchwirtschaft

Mit einer Beteiligung von ca. 200 Personen fanden auch dieses Jahr am selben Tagungsort und zum gleichen Zeitpunkt die Haupt- und Delegiertenversammlung von BVM und FROMARTE statt. Die höhere Fachprüfung für Milchtechnologinnen und Milchtechnologen gilt in der Milchwirtschaftsbranche als Krönung der rund zehnjährigen Aus- und Weiterbildung. 20 Kandidaten haben im Jahr 2017 die Prüfungen in Angriff genommen. Von ihnen haben 19 Prüfungsabsolventen

- Pour 2018 il n'y a pas eu d'impression de dépliant afin de réduire les coûts. Les dates réservées pour les cours ont par contre été présentées à l'AG 2017 et sont en ligne sur notre site internet
- Dans l'optique du développement du concept général, un cours sur le travail par équipe est en préparation. D'autres adaptations suivront, en collaboration étroite avec les entreprises de transformation du lait, afin de coller toujours aux besoins actuels.

Les 3 cours de formation continue suivants ont été mis sur pied en octobre et novembre 2017 avec une participation de 66 personnes (90 l'année précédente):

- 1 cours pour conducteurs de machines avec 27 participants à Sursee
- 1 cours pour conducteurs de machines avec 13 participants à Grangeneuve
- 1 cours pour opérateurs sur installations avec 26 participants à Sursee

Un grand merci aux intervenants pour leur travail de qualité; ils ont su enthousiasmer les participants grâce à leurs compétences spécifiques et leurs expériences actuelles provenant de la pratique. Leur grand engagement ressort dans les appréciations positives des participants.

Excursion de l'ASL à Kerns

Dans le cadre de la sortie annuelle des membres le 18 mai 2017 à Kerns, nous avons été très bien accueillis par l'entreprise Pasta Röthlin AG. La visite de la fabrique de pâtes et du magasin d'entreprise était intéressante. Au cours du goûter – une salade de pommes de terre chaude et du jambon au restaurant Obwaldnerhof à Sarnen – nous avons pu soigner les contacts dans un cadre agréable et échanger nos impressions suite à la visite d'entreprise.

Cours interentreprises

En 2017 tous les cours interentreprises ont à nouveau été mis sur pied (1^{ère} à 3^e année d'apprentissage). Selon la clé de répartition, la participation de l'ASL s'est élevée à CHF 60 060.–.

Assemblée générale et journée de l'économie laitière

Cette année encore, les assemblées générale de l'ASL et des délégués de FROMARTE se sont déroulées au même endroit et simultanément et ont regroupé près de 200 participants.



Hans Aschwanden, Martin Stucki und Daniel Wieland an der Hauptversammlung des BVM/ASL in Bern 2017

Foto: Iris Wirz c&p communications

bestanden. Mit Stolz konnten sie im Rahmen des Tages der Milchwirtschaft in Bern das eidgenössische Diplom vom Schweizerischen Milchwirtschaftlichen Verein entgegennehmen. Hans Aschwanden, Präsident des SMV, gratulierte den Diplomanden bei der Diplomübergabe zum grossen Erfolg. Für die beste Gesamtnote der höheren Fachprüfung erhielt Patrik Bachmann, Emmi Schweiz AG, Ostermundigen, einen Preis, offeriert von FROMARTE, Berufsverband Molkereifachleute und der Käser-Treuhand AG.

Die Grussbotschaft überbrachten Thomas Binggeli, Inhaber der Thömus AG, und Christoph Ammann, Regierungsrat und Volkswirtschaftsdirektor des Kantons Bern. Musikalisch umrahmt wurde die Feier von den «String Stranglers» aus Bern. Mit vielen Kontakten und Diskussionen untereinander sowie dem feinen Nachtessen wurde der Tag der Milchwirtschaft 2017 abgeschlossen.

Finanzen

Das Budget 2018 des BVM wurde mit einem Verlust von CHF 15 950.– und das des BVM Fonds mit einem Gewinn von CHF 1350.– angenommen.

Die BVM-Unternehmen verfügen am 31.12.2017 über ein Kapital von CHF 209 050.– (Verlust von CHF 10 297.–). Der Mitgliederbeitrag beträgt 2018 weiterhin CHF 1.85 pro 10 000 kg bzw. 30 000 kg verarbeitete Milch.

Im zweckgebundenen Fonds der Einzelmitglieder befinden sich am 31.12.2017 CHF 26 060.– (Verlust von CHF 3706.–).

Martin Stucki und Franziska Eigenmann, Januar 2018

L'examen professionnel supérieur pour technologues du lait est considéré dans l'économie laitière comme le couronnement d'une formation de base et continue qui s'étend sur 10 ans. En 2017, 20 candidats se sont inscrits à l'examen. 19 ont réussi leurs examens. C'est avec fierté qu'ils ont pu recevoir le diplôme fédéral délivré par la Société suisse d'industrie laitière SSIL dans le cadre de la Journée de l'économie laitière. Hans Aschwanden, président de la SSIL, a félicité les diplômés lors de la cérémonie de remise des diplômes. Patrik Bachmann, Emmi Schweiz AG, Ostermundigen, a reçu de la part de FROMARTE, de l'Association suisse des laitiers et de la fiduciaire Käser-Treuhand AG un prix pour la meilleure moyenne à l'examen professionnel supérieur.

Thomas Binggeli, propriétaire de Thömus AG et Christoph Ammann, Conseiller d'Etat et directeur de l'économie publique du canton de Berne ont apporté leurs salutations à l'assemblée. L'encadrement musical de la cérémonie a été assuré par les «String Stranglers» de Berne. La Journée de l'économie laitière 2017 s'est terminée par un excellent repas et de nombreux contacts et échanges.

Finances

Le budget 2018 de l'ASL marqué par un déficit de CHF 15 950.– et celui du fonds ASL prévoyant un bénéfice de CHF 1350.– ont été acceptés.

Les entreprises de l'ASL disposaient au 31.12.2017 d'un capital de CHF 209 050.– (perte de CHF 10 297.–). Pour 2018, la cotisation des membres reste stable à CHF 1.85 pour 10 000 kg resp. 30 000 kg de lait transformé.

Le fonds lié des membres individuels s'élève, au 31.12.2017 à CHF 26 060.– (perte de CHF 3706.–).

Martin Stucki et Franziska Eigenmann, janvier 2018

Organe des BVM		
Organes de l'ASL		
	Name und Vorname	Vertretung
Präsident	Stucki Martin	VMI/Trockenwerke
Vizepräsident	Arnold Thomas	VMI/Molkereien
Geschäftsführer	Wieland Daniel	Mandat SMV
Vorstand	Dubey Bertrand	MM Westschweiz
	Fanger Christian	VMI/Molkereien
	Hostettler Fritz	VMI/Molkereien
	Neff Thomas	Mittelmolkereien
	Wasserfallen Armin	Einzelmitglieder
	Wieland Daniel	SMV
	Züger Markus	VMI/Molkereien
Kontrollstelle	Elmiger Isidor	VMI/Trockenwerke
	Pittet Gérald	Einzelmitglieder
	Steuri Hanspeter	VMI/Molkereien
Ressorts	Kontaktpflege	Fanger Christian, Wieland Daniel
	Weiterbildung	Arnold Thomas, Büchler Daniel, Dubey Bertrand, Eigenmann Franziska, Küttel Thomas, Walliser Roger
	Ausbildung	Wieland Daniel, Demierre Martin, Schöpfer Beat
	Organisation	Wieland Daniel
Geschäftsstelle	BERUFSVERBAND MOLKEREIFACHLEUTE DER SCHWEIZ (BVM) ASSOCIATION SUISSE DES LAITIERS (ASL) Postfach 3022, 3001 Bern Tel. 031 311 31 83, Fax 031 390 33 35 info@bvm-asl.ch, www.bvm-asl.ch	
	Wieland Daniel <i>Geschäftsführer</i>	Tel. 031 312 26 47 (Direktwahl) daniel.wieland@smv-ssil.ch
	Eigenmann Franziska <i>Projektleiterin</i>	Tel. 031 533 47 80 (Direktwahl) franziska.eigenmann@smv-ssil.ch
	von Weissenfluh Ruth <i>Sachbearbeiterin</i>	Tel. 031 311 31 83 (Direktwahl) ruth.vonweissenfluh@smv-ssil.ch
Stand: Oktober 2018 Situation au octobre 2018		

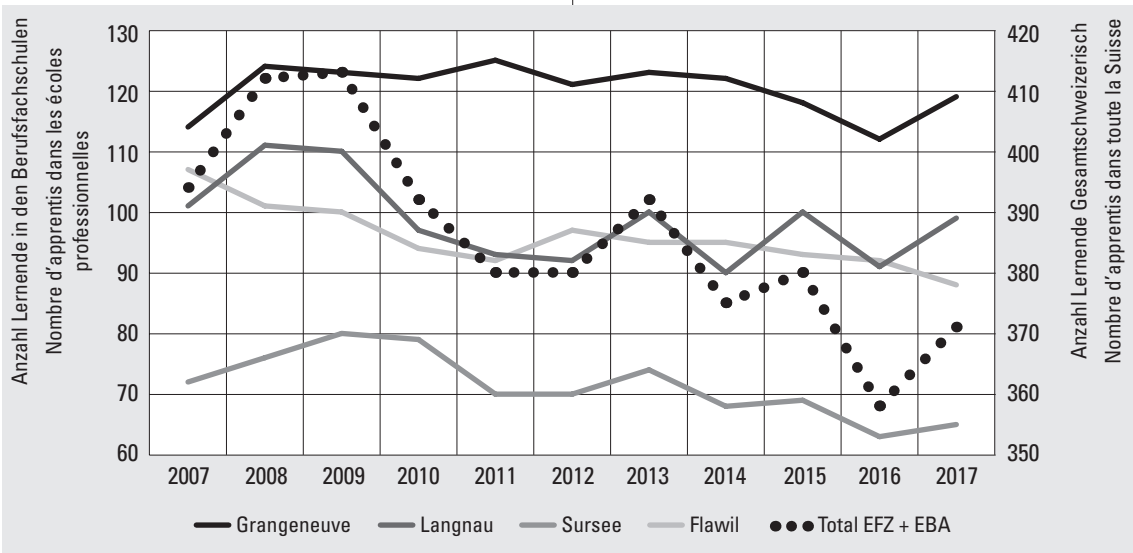
BVM-Anlass 2018 in Berneck

Sortie annuelle de l'ASL 2018 à Berneck



Sicherstellung an gut ausgebildetem Nachwuchs

La garantie d'une relève bien formée



Entwicklung Anzahl Lernende EFZ und EBA

326 Milchtechnologinnen/Milchtechnologe EFZ und 45 Milchpraktikerinnen/Milchpraktiker EBA haben im August an den vier Berufsfachschulen für die milchwirtschaftliche Berufsbildung das Schuljahr 2017/18 in Angriff genommen. Die Anzahl Lernende hat leicht zugenommen. Dies ist einerseits mit der im Vergleich zum Vorjahr erfolgreicherer Rekrutierung von Lernenden und andererseits mit dem kleinen Abschlussjahrgang zu erklären.

Gesamtschweizerisch haben 107 Milchtechnologinnen/Milchtechnologe (Vorjahr 102) und 26 Milchpraktikerinnen/Milchpraktiker (Vorjahr 16) das erste Lehrjahr ihrer Berufsbildung begonnen. Die Anzahl Lernende die mit der beruflichen Grundbildung im ersten Lehrjahr beginnen ist somit gestiegen. Die Anzahl Zusatzlernende, die direkt im zweiten Lehrjahr eingestiegen sind, ist tiefer als in den letzten Jahren.

Maintien du nombre d'apprentis CFC et AFP

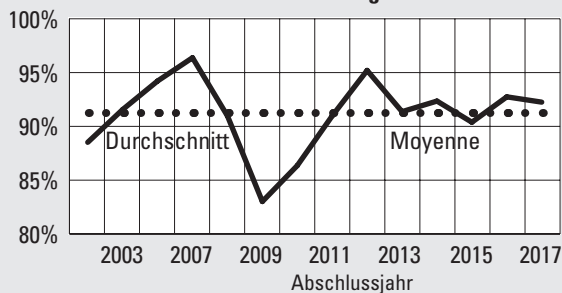
326 technologues du lait CFC et 45 employées et employés en industrie laitière AFP ont débuté l'année scolaire 2017/18 en août dans une des quatre écoles professionnelles proposant une formation laitière. Ce nombre est en légère hausse. Cela s'explique d'une part par un succès accru du recrutement comparativement à l'année précédente et d'autre part par une petite volée de diplômés.

Au total, 107 technologues du lait (année précédente 102) et 26 employées et employés en industrie laitière (année précédente 16) ont débuté leur première année de formation, un nombre en augmentation. Notons encore que le nombre d'apprenants débutant la formation directement en deuxième année est plus faible que les années précédentes.

Qualifikationsverfahren (QV)

Das Qualifikationsverfahren 2017 ist gut verlaufen. Dies ist auf die gute Zusammenarbeit mit Berufsbildnern, Experten sowie Berufsfachschulen zurück zu führen. Für das QV 2018 werden einige kleine Anpassungen an den Prüfungsdokumenten gemacht.

Erfolgsquote QV Milchtechnologe/in EFZ Taux de réussite PQ Technologue du lait CFC



Die Erfolgsquote war mit 92% leicht über dem langjährigen Durchschnitt. | S'élèvant à 92,3%, le taux de réussite était légèrement plus élevé que la moyenne pluriannuelle.

Procédure de qualification (PQ)

La procédure de qualification 2017 s'est bien déroulée grâce à une bonne collaboration entre les formateurs, les experts et les écoles professionnelles. Les documents d'examen seront légèrement adaptés pour la procédure de qualification 2018.

Nachhaltige Förderung von Images und Attraktivität der Milchberufe

Nationale Kampagne Nachwuchsförderung

Die nationale Kampagne für die Nachwuchsförderung ist gut angelaufen. Viele Hilfsmittel für die Nachwuchswerbung konnten umgesetzt werden und werden von den Ausbildungsbetrieben und regionalen Organisationen eingesetzt. Das Medienecho zu den Milchberufen hat aufgrund der Medienarbeit messbar zugenommen.

Ein Schwerpunkt war auch die bestehenden Anlässe (Infotage, Tage der offenen Tür, Schnuppertage) im Zusammenhang mit der Nachwuchsförderung durch den Austausch der Regionen und Betriebe zu optimieren. Weiter wurden das Schuppertagebuch sowie der Leitfaden Schnupperlehre für die Ausbildungsbetriebe überarbeitet.

Verschiedene Ausbildungsbetriebe haben Berufswerbung auf ihren Produkten platziert, ebenfalls eine sehr wirksame Massnahme. Der SMV wünscht sich, dass diese Möglichkeit für die Nachwuchswerbung künftig vermehrt genutzt wird.

Überbetriebliche Kurse (üK)

Die überbetrieblichen Kurse (üK) sind neben dem Ausbildungsbetrieb und der Berufsfachschule der dritte Lernort in der beruflichen Grundbildung. Die üK-Zentren BHML Grangeneuve und BBZN Sursee, die vom SMV mit der Organisation und Durchführung der überbetrieblichen Kurse für alle Lernenden EFZ und EBA beauftragt wurden, erfüllen diese Aufgabe bestens. Die Rückmeldungen der Lernenden sind grösstenteils positiv.

Berufliche Grundbildung

Die 5-Jahresüberprüfung in der Grundbildung hat ergeben, dass die beiden Grundbildungen EBA & EFZ grundsätzlich auf Kurs sind. Namentlich werden die Absolvierenden der beiden Grundbildungen von der Branche als arbeitsmarktfähig beurteilt. Seitens Bund und Kantonen wurde empfohlen die Bildungserlasse formal auf den neuesten Stand zu bringen, was einer formellen Totalrevision entspricht.

Die SKBQ hat daher beschlossen, den bestehenden Bildungsplan EFZ ohne substanzielle inhaltliche Änderungen formal auf den neuesten Stand (aktueller Leittext SBFI) zu bringen. Beim Bildungsplan EBA ist zudem die Erstellung eines Qualifikationsprofils sowie die Ergänzung allfälliger inhaltlicher Aspekte notwendig. Im Rahmen der Totalrevision werden zudem verschiedene Rückmeldung seitens Bund und Kantonen geprüft. Die neuen Bildungserlasse sollen per 1.1.2020 in Kraft treten.

Promotion à long terme de l'image et de l'attrait des métiers du lait

Campagne nationale de promotion de la relève

La campagne nationale de promotion de la relève a bien débuté. De nombreux moyens publicitaires ont pu être réalisés et mis à disposition des entreprises formatrices et des organisations régionales. Grâce au travail médiatique réalisé, la présence des métiers du lait a nettement augmenté dans les médias.

Une priorité était d'optimiser les manifestations de promotion de la relève (journées d'information, journées portes ouvertes, journées de découverte de la profession) en favorisant l'échange entre les régions et les entreprises. En outre, le journal de stage ainsi que la directive relative au stage d'orientation pour les entreprises formatrices ont été remaniés.

Diverses entreprises formatrices font de la publicité pour la profession sur leurs produits, une mesure également très efficace. La SSIL souhaite que cette possibilité soit utilisée de manière accrue à l'avenir.

Cours interentreprises (CI)

Les cours interentreprises (CI) sont le troisième pilier de la formation professionnelle initiale à côté de l'entreprise formatrice et de l'école professionnelle. Les centres de CI, le CILA à Grangeneuve et le BBZN à Sursee, sont chargés par la SSIL d'organiser et de réaliser les cours interentreprises pour tous les apprenants CFC et AFP. Ils remplissent leur tâche au mieux et les retours d'information des apprenants sont majoritairement positifs.

Formation professionnelle initiale

L'examen quinquennal de la formation initiale a montré que les deux formations CFC et AFP sont en bonne voie et que les personnes ayant suivi ces deux filières sont considérées comme répondant aux exigences du marché du travail par la branche. La Confédération et les cantons recommandent de mettre à jour formellement les prescriptions sur la formation, ce qui équivaut à une révision formelle totale.

La CSDPQ a par conséquent décidé d'actualiser formellement le plan de formation CFC sans modification substantielle au niveau du contenu (texte de référence actuel du SEFRI). Pour le plan de formation AFP, il faut, de plus, établir un profil de qualification et apporter d'éventuels compléments au niveau du contenu. Différentes remarques émises par la Confédération et les cantons seront en outre examinées dans le cadre de la révision totale. Les nouvelles prescriptions sur la formation devraient entrer en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

Höhere Berufsbildung

Vorbereitungskurse

Das BBZN Milchwirtschaft in Sursee startete im August 2017 mit 24 Schülern die Fachschule 1 (Vorbereitungskurs Berufsprüfung). Im November begannen 15 Schüler die Fachschule 2 (Vorbereitungskurs höhere Fachprüfung).

In Grangeneuve starteten 13 Schüler den Vorbereitungskurs für die Berufsprüfung. Der Vorbereitungskurs auf die höhere Fachprüfung startete im Herbst 2017 mit 21 Absolvierenden. Letzterer wird in Grangeneuve alle zwei Jahre angeboten.

Totalrevision

Die künftigen Qualifikationsprofile für Absolvierende der Berufsprüfung und höheren Fachprüfung wurden aufgrund der brancheninternen Vernehmlassung leicht angepasst und durch die QSK validiert. Die Arbeitsgruppe Revision HBB, bestehend aus der QSK und weiteren Branchen- und Fachschulvertretern, hat 2017 die Qualifikationsbereiche beschrieben und somit die Leistungsziele für die künftigen Absolvierenden der eidgenössischen Prüfungen festgelegt. 2018 wird an den Modulen und Prüfungen gearbeitet.

Berufsmeisterschaften / SwissSkills

2018 finden an allen vier Berufsfachschulen regionale Selektionen für die SwissSkills 2019 statt. Die Regionen sind in der Form der Vorselektion frei, die Steuergruppe SwissSkills hat lediglich gewisse Kriterien definiert die einzuhalten sind. Im November 2019 finden die ersten Schweizermeisterschaften der Milchberufe in Flawil statt. Eine gesamtschweizerische Steuergruppe wurde für die Koordination des Anlasses eingesetzt. Planung und Durchführung der SwissSkills 2019 wurden an ein regionales OK delegiert.

Finanzen

Die Jahresrechnung 2017 des SMV weist bei Erträgen von CHF 997 334.40 und Ausgaben von CHF 997 403.– einen Cashflow von CHF -68.60 auf. Unter Berücksichtigung von Steuern und ausserordentlichen Erträgen resultiert ein Jahresgewinn von CHF 444.–. Das Eigenkapital per 31.12.2017 beträgt CHF 404 859.15.

Formation professionnelle supérieure

Cours préparatoires

Le BBZN Milchwirtschaft à Sursee a ouvert l'école professionnelle 1 en août avec 24 élèves (cours préparatoire à l'examen professionnel). De plus, 15 élèves ont commencé l'école professionnelle 2 en novembre (cours préparatoire à l'examen professionnel supérieur).

À Grangeneuve, 13 élèves ont débuté le cours préparatoire à l'examen professionnel. Quant au cours préparatoire à l'examen professionnel supérieur, il a débuté en automne avec 21 élèves. Rappelons que ce dernier est proposé tous les deux ans à Grangeneuve.

Révision totale

Les futurs profils de qualification des candidats à l'examen professionnel et à l'examen professionnel supérieur ont été légèrement adaptés sur la base de la consultation au sein de la branche et ont été validés par la CAQ. Le groupe de travail Révision FPS composé de la CAQ et d'autres représentants de la branche et des écoles professionnelles a décrit les domaines de qualification en 2017 et fixé, de la sorte, les objectifs évaluateurs pour les examens fédéraux. Les modules et les examens seront examinés en 2018.

Championnats des métiers / SwissSkills

Des sélections régionales pour les SwissSkills 2019 auront lieu dans les quatre écoles professionnelles en 2018. Les régions sont libres d'organiser la présélection comme elles l'entendent, mais doivent respecter certains critères définis par le groupe de pilotage SwissSkills. Les premiers championnats suisses des métiers du lait auront lieu en novembre 2019 à Flawil. Un groupe de pilotage national a été mis en place pour coordonner cette manifestation. La planification et la réalisation des SwissSkills 2019 ont été délégués à un CO régional.

Finances

Les comptes annuels 2017 de la SSIL montrent un cash-flow de CHF -68.60 avec des recettes de CHF 997 334.40 et des dépenses de CHF 997 403.–. Après impôts, le bénéfice annuel s'élève à CHF 444.–. Le capital propre au 31.12.2017 se monte à CHF 404 859.15.

Jahresbericht SMV 2017

Rapport annuel de la SSIL 2017

Organe und Personen	Vorstand SMV	Comité de la SSIL
Organes et personnes	Aschwanden Hans, Seelisberg (Präsident)	
Stand: Januar 2018 Situation au janvier 2018	Aeschbacher Marcel, Hosenruck	Pernet René, Peney-le-Jorat
	Arnold Thomas, Emmen	Stucki Martin, Konolfingen
	Hostettler Fritz, Villars-sur-Glâne	
	Kommission für Berufs- entwicklung und Qualität für die Grundbildung (SKBQ)	Commission du développement professionnel et de la qualité pour la formation initiale (CD&Q)
	Die SKBQ wurde gemäss Artikel 22 der Bildungsverordnung über die berufliche Grundbildung Milchtechnologin/Milch- technologe EFZ gebildet.	Cette commission a été formée confor- mément à l'article 22 de l'ordonnance sur la formation professionnelle initiale de technologue du lait CFC.
	8 Vertreter des SMV	8 représentants de la SSIL
	Aschwanden Hans, Seelisberg	Wieland Daniel, Bern
	FROMARTE	BVM
	Aeschbacher Marcel, Hosenruck	Hänggeli Victor, Estavayer-le-Lac
	Baumgartner Fritz, Trub	Gilgen Martin, Konolfingen
	Pernet René, Peney-le-Jorat	Walliser Roger, Ostermundigen
	4 Vertreter der Fachlehrerschaft	4 représentants des écoles
	Demierre Martin, Grangeneuve	Haslebacher Urs, Langnau
	Friedli Ernst, Flawil	Schöpfer Beat, Sursee
	1 Vertreter des Bundes und 1 Vertreter der Kantone	1 représentant de la Confédération et 1 représentant des cantons
	Rosenkranz Edith, SBFI, Bern	Sutter Peter, MBA, Bern
	1 Vertreter der Arbeitnehmenden- organisationen	1 représentant des organisations des travailleurs
	Racine Joëlle, UNIA, Bern	
Qualitätssicherungskommission für die Berufs- und höhere Fach- prüfung (QSK)	Commission d'assurance de la qualité pour l'examen professionnel et l'examen professionnel supérieur (CAQ)	
Die QSK tagt grundsätzlich dreimal pro Jahr. Sie behandelt insbesondere die Anmeldung und Aufnahme der Kandi- datinnen und Kandidaten für die Berufs- prüfung und die höhere Fachprüfung bzw. die Resultate für die Vergabe der Fachausweise und Diplome.	La CAQ siège en principe trois fois par an. Elle traite notamment l'inscription et l'admission des candidates et des candidats à l'examen professionnel et à l'examen professionnel supérieur et les résultats pour l'octroi des brevets fédéraux et des diplômes.	
Wieland Daniel, Bern (Präsident)	Neuenschwander Hansueli, Konolfingen	
Aeschbacher Marcel, Hosenruck		
Burkard Marc, Grangeneuve	Pernet René, Peney-le-Jorat	
Küttel Thomas, Sursee	Rööfli Thomas, Emmen	
Monney Jean-Pierre, Estavayer-le-Lac	Ruckli Philipp, Sursee	
Morier Jean-Luc, Grangeneuve	Stucki Martin, Konolfingen	
Geschäftsstelle des SMV	Secrétariat de la SSIL	
Wieland Daniel (Geschäftsführer)		
Eigenmann Franziska (Projektleiterin)		
von Weissenfluh Ruth (Sachbearbeiterin)		

Jahresbericht SMV 2017

Rapport annuel de la SSIL 2017

Lernende an den Berufsfachschulen									
Berufsfachschulen Ecoles professionnelles	2017/2018				2016/2017				
	1. J.	2. J.	3. J.	Total	1. J.	2. J.	3. J.	Total	
Personnes en formation dans les écoles professionnelles									
	Milchtechnologen				Milchtechnologen				
Grangeneuve (f)	34	34	42	110	37	45	24	106	
Langnau	27	29	30	86	23	29	27	79	
Sursee	19	13	23	55	15	23	16	54	
Flawil	27	21	27	75	27	29	26	82	
Total	107	97	122	326	102	126	93	321	
	Milchpraktiker				Milchpraktiker				
Grangeneuve (f)	4	5		9	3	3		6	
Langnau	9	4		13	3	9		12	
Sursee	4	6		10	6	3		9	
Flawil	9	4		13	4	6		10	
Total	26	19		45	16	21		37	
Qualifikationsverfahren für Milchtechnologe/innen EFZ									
Qualifikationsbereiche/Prüfungsposition Domaines de qualification/Positions	Jahr								
	2017	2016							
Procédure de qualification pour technologues du lait CFC									
Praktische Arbeiten									
Durchführen allgemeiner Milchverarbeitungsprozesse				4.97	5.02				
Herstellen betriebsspezifischer Milchprodukte; und/oder Erbringen besonderer produkt- und betriebsspez. Arbeiten				5.06	5.06				
Umsetzen der Vorschriften zu Hygiene und QM				4.93	4.96				
Einhalten der Vorschriften zu Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz				5.07	5.06				
Durchschnitt				5.05	5.06				
Berufskennnisse									
Berufskennnisse schriftlich				4.50	4.43				
Berufskennnisse mündlich HK 2.1 - 2.5				4.67	4.73				
Berufskennnisse mündlich HK 2.6 - 2.11				4.60	4.77				
Durchschnitt				4.59	4.64				
Allgemeinbildung									
Erfahrungsnote Allgemeinbildung				4.62	4.42				
Vertiefungsarbeit				4.82	4.68				
Schlussprüfung				4.63	4.35				
Durchschnitt				4.70	4.49				
Erfahrungsnote Berufskennnisse				4.95	4.84				
Gesamtdurchschnitt				4.89	4.86				

93 Milchtechnologe und Milchtechnologin haben im Jahr 2017 die Qualifikationsverfahren absolviert. Von ihnen haben 86 die Abschlussprüfung bestanden und erhielten das eidgenössische Fähigkeitszeugnis. Die Erfolgsquote betrug 92,3% (Vorjahr 92,8%).

En 2017, 93 technologues du lait ont passé la procédure de qualification. Parmi eux, 86 ont réussi l'examen et reçu le certificat fédéral de capacité. Le taux de réussite est 92,3% (92,8% l'année précédente).

Qualifikationsverfahren für Milchpraktiker/innen EBA	Im Jahr 2017 haben 21 Milchpraktiker und Milchpraktikerinnen das Qualifikationsverfahren absolviert. Von ihnen haben alle die Abschlussprüfung bestanden und erhielten das Berufsattest. Bei dieser Abschlussprüfung werden die praktischen Arbeiten, die Berufskennnisse und die Allgemeinbildung bewertet.		En 2017, 21 employé(e)s en industrie laitière ont passé la procédure de qualification. Parmi eux, tous ont réussi l'examen et reçu l'attestation de formation professionnelle. Cet examen final comporte des travaux pratiques et l'évaluation des connaissances professionnelles et de la culture générale.
Procédure de qualification pour employé/es en industrie laitière AFP			
Berufsprüfung für Milchtechnologe/innen	Nr.	Prüfungsfächer	Durchschnittsnoten 2017
Examen professionnel pour technologues du lait	1	Projektarbeit (schriftlicher Bericht)	4.42
	2	Präsentation und Diskussion der Projektarbeit im Betrieb	4.73
	3	Schwerpunktthema im Betrieb	5.05
	Gesamtdurchschnitt		4.70
	Von den total 40 Kandidaten/innen der eidgenössischen Berufsprüfung 2017 erhielten 36 Absolventen/innen den eidgenössischen Fachausweis für Milchtechnologe/innen. Die Erfolgsquote beträgt 90% (Vorjahr 83%).		Sur les 40 candidates et candidats à l'examen professionnel fédéral 2017, 36 ont obtenu le brevet fédéral de technologie en industrie laitière. Le taux de réussite se monte donc à 90% (83% l'année précédente).
Höhere Fachprüfung für Milchtechnologe/innen	Nr.	Prüfungsfächer	Durchschnittsnoten 2017
Examen professionnel supérieur pour technologues du lait	1	Businessplan oder Diplomarbeit (schriftlicher Bericht)	4.42
	2	Präsentation und Diskussion des Businessplans oder der Diplomarbeit	4.76
	Gesamtdurchschnitt		4.59
	Von den total 20 Kandidaten der eidgenössischen höheren Fachprüfung 2017 erhielten 19 Absolventen das eidgenössische Diplom für Milchtechnologe. Die Erfolgsquote beträgt 95% (Vorjahr 90%).		Sur les 20 candidats qui se sont présentés en 2017 à l'examen professionnel supérieur, 19 ont obtenu le diplôme fédéral de technologie en industrie laitière. Le taux de réussite se monte donc à 95% (90% l'année précédente).

Erfolgreiche Prüfungsabschlüsse in BVM-Betrieben

Examens réussis dans les entreprises de l'ASL

Qualifikationsverfahren 2018 für Milchtechnologe/in EFZ		Nr.	Name und Vorname	Prüfungsbetrieb	Ausbildner
		1	Böhlen Mirco	Molkerei Davos Betriebs AG 7270 Davos	Flüeler Martin
Procédure de qualification 2018 pour technologues du lait CFC		2	Burger Sabrina	Emmi Schweiz AG 3072 Ostermundigen	Huber Ruth
		3	Buri Samantha	Emmi Schweiz AG 3072 Ostermundigen	Huber Ruth
		4	Diemi Stefan	Nestlé NRK 3510 Konolfingen	Gilgen Martin
		5	Eisenring Marisa	Züger Frischkäse AG 9245 Oberbüren	Dietrich Manuel
		6	Ericsson Bay Jens	Estavayer Lait SA 1470 Estavayer-le-Lac	Python Frédéric
		7	Frauenknecht Raphael	Emmi Mittelland Molkerei AG 5034 Suhr	Bühler Bruno
		8	Fringeli Charlotte	Crema SA 1752 Villars-sur-Glâne	Schöller Manfred
		9	Kähr Nathanaël	Estavayer Lait SA 1470 Estavayer-le-Lac	Python Frédéric
		10	Köhne Wiebke	Emmi Mittelland Molkerei AG 5034 Suhr	Bühler Bruno
		11	Krasniqi Lulzim	Züger Frischkäse AG 9245 Oberbüren	Dietrich Manuel
		12	Kunz Yvonne	Emmi Schweiz AG 6252 Dagmersellen	Gerber Martín
		13	Lütscher Kilian	Emmi Schweiz AG 7302 Landquart	Frick Hans- Ulrich
		14	Niederberger Alex	Emmi Schweiz AG 6032 Emmen	Schmid Christoph
		15	Palushi Kastriot	Züger Frischkäse AG 9245 Oberbüren	Dietrich Manuel
		16	Rossier Donia	Estavayer Lait SA 1470 Estavayer-le-Lac	Python Frédéric
		17	Roth Matthias	Emmi Schweiz AG 6212 Kaltbach	Roth Hans-Peter
		18	Scheurer Ruslana	Emmi Schweiz AG 6252 Dagmersellen	Gerber Martín
		19	Shaqiri Valbona	Emmi Schweiz AG 6032 Emmen	Schmid Christoph
		20	Stadelmann Tim	Emmi Schweiz AG 6032 Emmen	Schmid Christoph
		21	Thomaser Niklas	Emmi Mittelland Molkerei AG 5034 Suhr	Bühler Bruno
		22	Wietlisbach Rosanna	Emmi Mittelland Molkerei AG 5034 Suhr	Bühler Bruno
		23	Yosief Samson	Emmi Schweiz AG 3072 Ostermundigen	Huber Ruth
Qualifikationsverfahren 2018 für Milchpraktiker/innen EBA		Nr.	Name und Vorname	Prüfungsbetrieb	Ausbildner
		1	Germann Nicola	Emmi Schweiz AG 3072 Ostermundigen	Huber Ruth
Procédure de qualification 2018 pour employé/es en industrie laitière AFP		2	Kaya Gamgin	Emmi Mittelland Molkerei AG 5034 Suhr	Bühler Bruno
		3	Manser Simon	Züger Frischkäse AG 9245 Oberbüren	Dietrich Manuel
		4	Tavella Chiara	Molkerei Biedermann AG 9220 Bischofszell	Frei Elias
		5	Wieckowska Karolina	Emmi Schweiz AG 3072 Ostermundigen	Huber Ruth

Erfolgreiche Prüfungsabschlüsse in BVM-Betrieben

Examens réussis dans les entreprises de l'ASL

Berufsprüfung 2017 für Milchtechnologe/ninnen / eidg. Fachausweis

Nr.	Name und Vorname	Arbeitgeber/BVM-Unternehmen
1	Känel Lukas	Emmi Schweiz AG, 5034 Suhr
2	Pignat Maxime	Estavayer Lait SA, 1470 Estavayer-le-Lac
3	Pillonel Pascal	Crema SA, 3960 Sierre
4	Streit Simon	Emmi Schweiz AG, 3072 Ostermundigen
5	Streit Yanik	Estavayer Lait SA, 1470 Estavayer-le-Lac
6	Zenkhusen Andrin	Molkerei Davos Betriebs AG, 7270 Davos Platz

Examen professionnel 2017 de TIL / brevet fédéral

Höhere Fachprüfung 2018 für Milchtechnologe/ninnen / eidg. Diplom

Nr.	Name und Vorname	Arbeitgeber/BVM-Unternehmen
1	Bühlmann Patrik	Emmi Schweiz AG, 6212 Kaltbach
2	Fedier Michael	Emmi Schweiz AG, 6032 Emmen
3	Schneiter Michael	Emmi Schweiz AG, 5034 Suhr
4	Tresch Steven	Emmi Schweiz AG, 6032 Emmen

Examen professionnel supérieur 2018 de TIL / diplôme fédéral



Die Diplomanden der höheren Fachprüfung für Milchtechnologininnen und Milchtechnologe 2017

Foto: Iris Wirz e&p communications

BVM-Weiterbildungskurse

Cours de formation continue d'ASL

Kursdaten 2019

Aufbaumodul «Sauermilch & Quark herstellen»

1 Tag 17. Mai 2019

Kosten Fr. 530.–

Basiskurs

2 Tage 5. und 6. November 2019

Kosten Fr. 600.– (mit Unterkunft + Fr. 100.–)

Maschinenführerkurs

2 Tage 22. und 23. Oktober 2019

Kosten pro Kurs Fr. 600.– (mit Unterkunft + Fr. 100.–)

Anlagenführerkurs

2 Tage 18. und 25. Oktober 2019

Kosten pro Kurs Fr. 600.– (mit Unterkunft + Fr. 100.–)

Schichtarbeit nachhaltig gestalten

1 Tag 14. November 2019

Kosten pro Kurs Fr. 530.–

Die Verpflegung ist in den Kosten inbegriffen.
Der Kursort ist das BBZN Sursee.

Weitere Informationen und Anmeldung

Berufsverband Molkereifachleute
Gurtengasse 6, 3001 Bern
Tel. 031 311 31 83, Fax 031 390 33 35
info@bvm-asl.ch, www.bvm-asl.ch

Die Kursanmeldung ist unter www.bvm-asl.ch → Kurse
auch online möglich.

Dates des cours 2019/2020

Cours pour conducteurs de machines

2 jours 14 et 15 novembre 2019

Coût par cours Fr. 600.– (y compris nuitée + Fr. 100.–)

Cours pour opérateurs et chefs d'équipe

2 jours 2020 (date à convenir)

Coût par cours Fr. 600.– (y compris nuitée + Fr. 100.–)

Travail en équipe

1 jours 15 mai 2020

Coût par cours Fr. 530.–

Les repas sont compris dans le prix du cours.
Les cours ont lieu au Centre de formation laitière et
agroalimentaire de Grangeneuve.

Pour des informations supplémentaires et les inscriptions

Association Suisse des Laitiers
Gurtengasse 6, 3001 Berne
Tél. 031 311 31 83, fax 031 390 33 35
info@bvm-asl.ch

Vous pouvez vous inscrire en ligne sous
www.bvm-asl.ch → Cours

BVM Berufsverband
Molkereifachleute der Schweiz
ASL Association Suisse des Laitiers

Deutsch [Français](#)

Organisation **Kurse** Aktivitäten Download Kontakt Links

Leitbild

Aufbau

Vorstand

Geschäftsführung

Statuten

Mitglieder

Beitrittsformular

Der Berufsverband Molkereifachleute der Schweiz stellt sich vor

Leitbild

- Der BVM ist der repräsentative Berufsverband der Molkereifachleute der Schweiz und vertritt die Interessen von ArbeitnehmerInnen und Arbeitgeber der Molkereibranche/Milchindustrie bezüglich Aus- und Weiterbildung.
- Wir fördern den Kontakt, die Pflege der Kameradschaft, den Erfahrungsaustausch und die Weiterbildung der Molkereifachleute/Milchtechnologen.
- Wir setzen uns national und international für die Anerkennung und das Ansehen unseres Berufsstandes ein.
- Wir sind der kompetente Partner für Behörden, Institutionen, Unternehmungen und Organisationen und streben die Zusammenarbeit mit anderen Institutionen im Weiterbildungsbereich der Lebensmittelindustrie an.

Strategie

- Wir orientieren uns an den Bedürfnissen unserer Mitglieder und der Praxis.



www.bvm-asl.ch

Actualités **Organisation** Contact Download Magasin Photos

DE FR

Technologie du **LAIT**

Portrait En apprentissage Formation continue Formateur/Formatrice Entreprises formatrices



Technologie du lait CFC
Créateurs de saveurs


[Portrait](#) • [Des apprentis se présentent](#) • [Entreprises de formation](#)

www.milchtechnologie.ch | www.technologie.ch

foodaktuell.ch
Fachportal für die Lebensmittelwirtschaft

STELLENMARKT **5** WER LIEFERT WAS? KAUFEN / VERKAUFEN MESSEN / VERANSTALTUNGEN Newsletter Login Suchen

Startseite Abo Kontakt / Impressum Meinungen Politik / Recht Branchen Technologie / F+E Unternehmen Bildung / Köpfe / Karrieren



Datum: 21. September 2018

SCHOKOLADEN- UND BISKUITINDUSTRIE: APPELL AN DIE POLITIK


Die Schweizer Schokoladen- und Biskuithersteller sorgen sich um die politischen Rahmenbedingungen. Mit der Nachfolgelösung für das Schoggigesetz könne weniger vom Rohstoffhandicap kompensiert...

von wy

PARTNER

Publikationspartner rubmedia

rubmedia gestaltet, produziert und vertreibt alle zwei Wochen die...
[Lesen](#)



Datum: 21. September 2018 Branche: Milch / Käse

EMMI NIMMT «STEINBOCK» IN KALTBACH-SORTIMENT

Das Unternehmen nimmt nur speziellen Käse ins Sortiment der Kaltbach-Linie auf. Jetzt folgt mit dem «Steinbock» der Engadiner-Bergkäse.

von pd/hps

NACHRICHTEN

SCHOKOLADEN- UND BISKUITINDUSTRIE: APPELL AN DIE POLITIK
[Die vom Bundesrat am 21. September beschlossenen Begleitmassnahmen...](#)

EMMI NIMMT «STEINBOCK» IN KALTBACH-SORTIMENT

www.foodaktuell.ch